

Кодекс поведения

Общие сведения

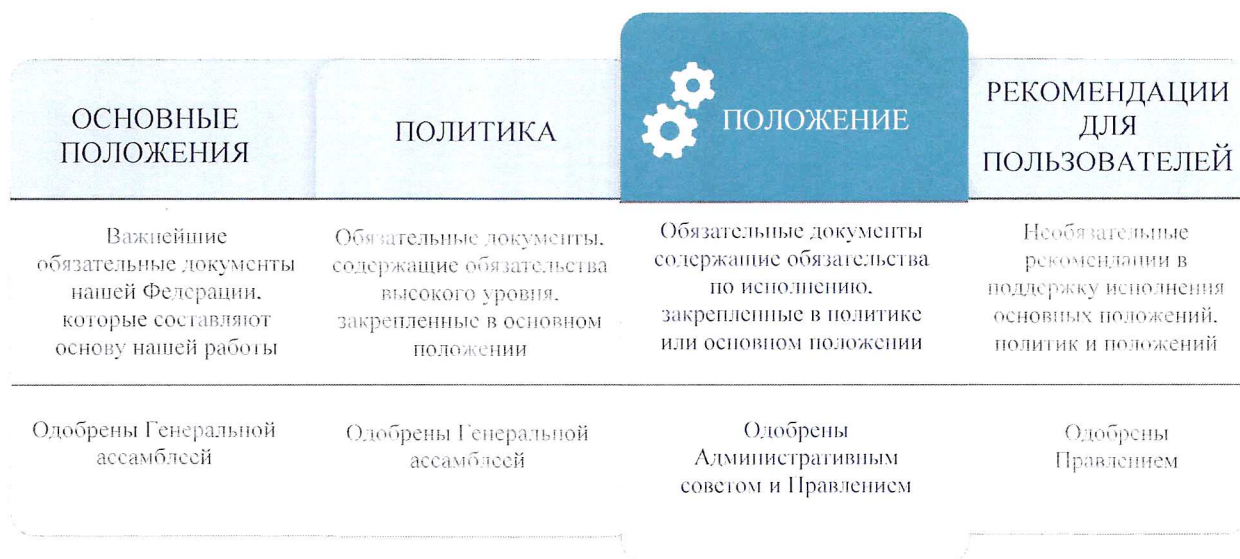
Одобрен Административным советом Международной организации «SOS–Детские деревни»
29 марта 2023 года

Правлением Международной общественной организации «SOS-Детские деревни»
Протокол от 24.09.2024 №5

Версия	1.0
Документ обязателен для	<ol style="list-style-type: none">1. Всех ассоциаций-членов международной организации «SOS–Детские деревни» (обычных членов), включая их аффилированных лиц; членов их руководящих органов; а также их сотрудников и других лиц, работающих для них или от их имени2. Международной организации «SOS–Детские деревни», включая ее аффилированных лиц; членов ее руководящих органов; а также ее сотрудников и других лиц, работающих для нее или от ее имени
Документ заменяет	Действующий Кодекс поведения
Связанные материалы	Ссылка на рабочее пространство: https://sosc.v.sharepoint.com/sites/WS_002396/Shared%20Documents/SFP3.3%20Values-based%20initiatives/Review%20of%20Code%20of%20Conduct
Дата/год следующего пересмотра	2026 год
Отдел, ответственный за работу с документом	Отдел по работе с персоналом

Рамочные основы политики

Рамочные основы политики международной организации «SOS–Детские деревни», одобренные Генеральной ассамблеей в июне 2021 года, имеют три обязательных уровня (основные положения, политики и положения) и необязательный уровень (рекомендации для пользователей).



Содержание

Цель	4
Сфера действия Кодекса поведения	4
Подход к Кодексу поведения – «Жить в соответствии с нашими ценностями»	4
Формат Кодекса поведения	5
Применение Кодекса поведения	6
Обязательство организации	6
Кодекс поведения.....	7
Ключевые принципы	7
Ожидания в отношении поведения отдельного лица и других субъектов	8
Обязательство соблюдать Кодекс поведения	13

Цель

Мы, международная организация «SOS-Детские деревни», признаем, что как Федерация, приверженная идеям защиты и благополучия детей, молодежи и местных сообществ и работающая во многих странах, мы обязаны работать таким образом, чтобы поддерживать и защищать тех, с кем мы работаем, а также тех, кто работает с нами и для нас. Мы признаем, что спонсоры и доноры доверяют нам средства и ресурсы, и что мы должны быть в состоянии продемонстрировать нашим сторонникам, что их доверие к нам оправдано.

Наш Кодекс поведения необходим для определения общих ожиданий в отношении приемлемых норм поведения. Наша цель – создать безопасную среду, в которой у каждого есть возможность в полной мере реализовать свой потенциал при исполнении своих функций, обеспечено грамотное управление и использование наших активов, а также соблюдаются интересы детей и молодежи, о которых мы заботимся. Кроме того, Кодекс поведения ориентирован на то, чтобы обеспечить защиту безопасности и достоинства взрослых участников программ и членов местных сообществ, в которых мы работаем.

Сфера действия Кодекса поведения

Действие Кодекса поведения распространяется на всех, кто работает с Международной общественной организацией «SOS-Детские деревни» (далее – Организация) и Частными социально-педагогическими учреждениями образования «SOS-Детская деревня Боровляны», «SOS-Детская деревня Марьяна Горка», «SOS-Детская деревня Могилев» (далее – Детские деревни) или от их имени в любом качестве, на любом уровне и в любое время. К ним относятся члены правления, штатные сотрудники, волонтеры и другие лица, например, лица, занимающие почетные должности, консультанты, стажеры, партнеры, включая доноров, посетители, продавцы и поставщики.

Мы признаем, что поведение тех, кто работает с нами, как во время работы, так и в личной жизни, отражается на Федерации.

Подход к Кодексу поведения – «Жить в соответствии с нашими ценностями»

Настоящий новый Кодекс поведения построен на нашей системе компетенций, основанной на ценностях, которая включает ценности нашей Федерации, основанные на них базовые и лидерские компетенции.

Поощрение поведения, основанного на ценностях, является важнейшим компонентом, необходимым для достижения нашей стратегической цели по обеспечению защиты на период до 2030 года. Наши ценности, включая **преданность делу, доверие, смелость и ответственность**¹, в сочетании с ключевыми принципами определяют, что важно для нас как для Федерации и какой организацией мы являемся/стремимся стать.

Наши четыре ценности получили дальнейшее развитие в нашей системе компетенций², в которой определено девять компетенций, необходимых для всех, кто работает с международной организацией «SOS-Детские деревни» или для нее.

¹ Как определено в разделе «Кто мы»: [«О нас – Наши ценности» \(sharepoint.com\)](#)

² См. систему основанных на ценностях компетенций «Жить в соответствии с нашими ценностями»: [Добро пожаловать в рабочее пространство для совместной работы по основным на ценностях компетенциям \(sharepoint.com\)](#)



Ценности

Компетенции

Поведение

К ключевым компетенциям относятся доброта, непрерывное обучение, терпимость, инициатива и ориентация на результат, которые дополняют четыре специальные компетенции для тех, кто занимает руководящие должности: образец для подражания, сотрудничество, расширение прав и возможностей и стратегическое мышление.

Хотя компетенции могут быть выражены в виде действий и поступков, они, как правило, носят более общий характер и касаются характеристик, навыков и установок. Подобно тому, как компетенции связаны с ценностями организации, Кодекс поведения связывает поступки с компетенциями и, следовательно, с ценностями Федерации.

Устанавливая ожидания в отношении поступков, Кодекс поведения способствует формированию понимания того, какое поведение является неприемлемым и когда требуются действия для устранения такого поведения, предотвращения его повторения и оказания поддержки пострадавшим.

Это включает в себя продвижение культуры, в которой люди чувствуют себя свободно, могут откровенно высказываться о том, что происходит, и призывать к ответственности себя и других, работающих с Федерацией и для нее.

Связь между Кодексом поведения и другими политиками, положениями и рекомендациями

Хотя в Кодексе поведения излагаются ожидания, основанные на наших ценностях (и системе компетенций), он не является обособленным документом. Он связан с другими важными положениями, политиками и практиками, включая следующие:

- «Кто мы» – Документ-манифест о миссии «SOS–Детские деревни»
- Обязательство «SOS–Детские деревни» в обеспечении воспитания (SOS Care Promise)
- Регламент по защите детей и молодежи от жестокого обращения
- Регламент реагирования на случаи правонарушений
- Регламент по расследованию правонарушений
- Регламент профилактики правонарушений сексуального характера
- Политика в отношении гендерного равенства
- Директива против мошенничества и коррупции
- Стандарты надлежащего управления и качества подотчетности
- Руководство по работе с персоналом

Формат Кодекса поведения

Кодекс поведения опирается на нашу систему компетенций, основанных на ценностях (Смелость, Преданность делу, Доверие, Ответственность). Ожидаемые нормы поведения являются свидетельством наших ценностей. При наличии любых сомнений относительно ожидаемого и требуемого поведения для получения дополнительных рекомендаций следует обращаться к ключевым принципам, изложенным ниже в разделе «Ключевые принципы».

Применение Кодекса поведения

Любое нарушение Кодекса поведения будет восприниматься всерьез, и после всестороннего изучения ситуации будут предприняты надлежащие действия для ее разрешения, в том числе с учетом потребностей как затронутых, так и ответственных лиц, руководствуясь политиками и процедурами, а также внутренними документами Организации и Детских деревень и соответствующими международными и национальными законами. При этом крайне важно извлечь уроки, чтобы такие случаи можно было предотвратить в будущем, поэтому анализ инцидентов, связанных с обеспечением защиты, является частью процесса исполнения Кодекса поведения.

Кодекс поведения будет пересматриваться каждые три года, но не реже, чем каждые пять лет, для оценки его эффективности и исполнения на практике.

Обязательство организации

Несмотря на то, что отдельные лица несут ответственность за соблюдение Кодекса поведения, мы признаем, что как Федерация мы ответственны за обеспечение их поддержки и предоставление рекомендаций, позволяющих им исполнять свои обязательства согласно Кодексу поведения.

К основным мероприятиям относятся обучение и ознакомление с Кодексом поведения; доведение положений Кодекса поведения надлежащим образом до сведения тех, кто работает с Организацией и Детскими деревнями и для них, и тех, кто вступает в контакт с Организацией и Детскими деревнями, например, детей, молодежи, семей, местных сообществ и партнеров; и обеспечение того, чтобы люди знали, как правильно и безопасно сообщать своих опасениях.

Эти основные мероприятия включают в себя следующее:

- Обеспечение ознакомления, обучения и рекомендаций для персонала и других лиц, работающих с Организацией и Детскими деревнями и для них, относительно ожидаемых норм поведения и Кодекса поведения. Для некоторых сотрудников или лиц, выполняющих определенные функции, могут дополнительно потребоваться особые рекомендации.
- Доведение информации о нашем Кодексе поведения до сведения детей, молодежи, семей, местных сообществ и партнеров, а также всех, кто вступает в контакт с детьми и молодежью, находящимися под нашей опекой, чтобы они понимали наши ожидания и могли помочь привлечь нас к ответственности.
- Постоянное укрепление и пересмотр политик и процедур в поддержку исполнения Кодекса поведения, например, в отношении управления кадровыми и финансовыми ресурсами.
- Обеспечение ознакомления всех с тем, как сообщать о предполагаемых или фактических нарушениях Кодекса поведения, предлагать сообщать об этом и приветствовать такие сообщения. Все такие сообщения будут восприниматься всерьез, и будут приниматься меры реагирования и действия в соответствии с нашими процедурами. Это включает в себя предоставление персоналу и другим лицам возможности конфиденциально, безопасно и, если они того пожелают, анонимно сообщать о возможных и фактических нарушениях Кодекса поведения.
- Защита персонала и других лиц, сообщающих о нарушениях Кодекса поведения, от преследования и других репрессий. Даже если сообщение о нарушении окажется необоснованным, Организация и Детские деревни не будут предпринимать никаких действий против лица, направившего сообщение, при условии, что это было сделано без злого умысла. Заведомо ложные и злонамеренные сообщения являются нарушением Кодекса поведения.
- Осуществление мониторинга исполнения Кодекса поведения, в том числе проверка подписания Обязательства соблюдать Кодекс поведения, обучение и инструктаж для всех, на кого распространяется действие Кодекса поведения, а также анализ сообщений о нарушениях Кодекса поведения и тенденций.

Кодекс поведения

В настоящем Кодексе поведения изложены ожидаемые нормы поведения, которым должны следовать все лица, работающие с Организацией и Детскими деревнями и от их имени.

Ключевые принципы

Организация и Детские деревни работают в самых разных, а иногда и сложных условиях, которые сопряжены со многими проблемами. В этой связи в дополнение к нашим ценностям следующие **ключевые принципы** включены в ожидаемые нормы поведения, выраженные в Кодексе поведения. При возникновении любых сомнений относительно приемлемости того или иного действия следует обращаться к ключевым принципам:

- **НЕ НАВРЕДИ**, чтобы деятельность Организации и Детских деревень не оказывала негативного влияния на жизнь отдельных лиц, местных сообществ, персонала и волонтеров, которые вступают в контакт с теми, кто работает с Организацией и Детскими деревнями и для них.
- **УВАЖЕНИЕ** ко всем людям и их достоинству, включая поощрение и соблюдение всех прав (в том числе прав человека и особых прав ребенка) и международных обязательств, имеющих отношение к нашей деятельности.³
- Содействие **ТЕРПИМОСТИ** и предотвращение любой дискриминации любого рода, в том числе дискриминации по признаку пола и (или) гендерного самовыражения, этнической принадлежности, расовой принадлежности, религии или убеждений, инвалидности/дееспособности, сексуальной ориентации, национального и (или) социального происхождения, преднамеренной и непреднамеренной, включая как явные, так и неявные предубеждения, для создания более равноправных отношений.
- Решение проблемы неравных **ВЛАСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ**, которые могут проявляться в виде злоупотребления властью или другими формами привилегий или угнетения на основе возраста, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, инвалидности/дееспособности, расовой принадлежности, религии или любых других характеристик, которые могут поставить человека в невыгодное положение.
- Содействие **ГЕНДЕРНОМУ** равенству для создания рабочей среды, характеризующейся терпимостью и справедливостью, путем устранения гендерных предубеждений и дискриминации при приеме на работу и обеспечении доступа к возможностям обучения, развития и карьерного роста, а также путем устранения гендерного разделения ролей.
- Признание ценности **КУЛЬТУРНЫХ РАЗЛИЧИЙ и РАЗНООБРАЗИЯ**, чтобы отражать реалии и перспективы того места, где мы работаем, и, в частности, следить за тем, чтобы наши подходы в работе характеризовались терпимостью и отсутствием дискриминации, а также не поощряли и не способствовали сохранению неравных властных отношений.
- **ОТКАЗ ОТ НАСИЛИЯ** (физического, сексуального, эмоционального или словесного) во всех наших действиях, включая заботу о детях и поведение на рабочем месте.
- Соблюдение и продвижение **МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ и ПЕРЕДОВЫХ ПРАКТИК** во всех сферах деятельности, включая права человека и гуманитарные принципы, и соблюдение всех применимых законов, как национальных, так и международных.
- Соблюдение строжайших стандартов **ДОБРОСОВЕСТНОСТИ, ЭТИЧЕСКИХ НОРМ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМА**.
- Преданность интересам экологии, окружающей среды и биоразнообразия в нашей работе и распространение этих идей среди детей, молодежи и местных сообществ. Это означает выполнение работы экологически устойчивым образом, продвигая экологически безопасные практики.

³ К ним относятся Всеобщая декларация прав человека, Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года (CEDAW), Основной гуманитарный стандарт качества и подотчетности, разработанные МПК Принципы защиты от сексуальной эксплуатации и надругательства, разработанные МПК Минимальные операционные стандарты по защите от сексуальной эксплуатации и надругательства: предотвращение сексуальной эксплуатации и надругательства со стороны собственного персонала, Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда 2019 года (Конвенция 190) и Конвенция ООН о правах ребенка 1989 года.

Нарушения Кодекса поведения – сообщение об опасениях и инцидентах

Кодекс поведения обязывает всех, кто работает с Организацией и Детскими деревнями, сообщать о любых опасениях, возникающих у них относительно возможных или фактических нарушений Кодекса поведения.

Все инциденты будут разбираться в соответствии с нашими положениями об оповещении и реагировании, а также другими положениями кадровой политики и процедурами. Нет необходимости представлять подтверждение или доказательства, достаточно просто выражения опасения относительно того, что Кодекс поведения был нарушен.

Сообщить о нарушении можно анонимно, используя соответствующие каналы оповещения. Хотя желание сообщить о нарушении анонимно понятно, тем, кто сообщает, настоятельно рекомендуется предоставлять свои контактные данные. Все данные останутся конфиденциальными. Предоставление такой информации поможет обеспечить возможность в случае необходимости получить дополнительную информацию касательно сообщения, с тем чтобы нарушение можно было тщательно расследовать.

Для сообщения об опасениях можно использовать следующие каналы:

- misconduct@sos-kd.org, misconduct-eucm@sos-kd.org (каналы Международной организации «SOS-Детские деревни»);
- safeguarding@sos-by.org (канал SOS-Детских деревень в Беларуси);
- конфиденциальный канал информирования о нарушениях (доступен [здесь](#) и [здесь](#)).

Если сообщение не является злонамеренным, никакие действия не будут предприниматься в отношении любого лица, подавшего сообщение. При необходимости будет обеспечена конфиденциальность для предотвращения какого-либо преследования любого лица, которое без злого умысла сообщило о нарушении.

Ожидания в отношении поведения отдельного лица и других субъектов

Кодекс поведения ДОЛЖЕН соблюдаться всегда.

1. **Я всегда буду с уважением и достоинством относиться ко всем, с кем я вступаю в контакт в результате моего взаимодействия с Организацией и Детскими деревнями, и буду уважать неприкосновенность их частной жизни. Это относится к другим сотрудникам, детям, молодежи и их семьям, членам местных сообществ и представителям партнерских организаций, включая поставщиков и подрядчиков.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я буду проявлять чуткость и демонстрировать неагрессивное поведение в своих действиях, языке и жестах.
- Я не буду никого запугивать или домогаться, включая сексуальные домогательства или словесные запугивания.
- Я никогда не вступлю в сексуальные отношения с ребенком или взрослым участником программы.
- Я не буду входить в личное пространство (спальни и т. д.) без разрешения и не буду выполнять процедуры личной гигиены ребенка, которые он в состоянии выполнить самостоятельно.

- 2. Я буду уважать базовые права всех, независимо от пола, возраста, способностей, здоровья, языка, этнической, расовой принадлежности, цвета кожи, религии, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального или социального происхождения и любых других аспектов идентичности или личных характеристик. Я понимаю, что моя должность в Организации и Детских деревнях и в целом положение в обществе могут наделить меня властью, которая может ограничить способность других выражать несогласие или высказывать свое мнение.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я всегда буду осознавать, когда моя власть представляет собой проблему, и активно пытаться ограничить ее влияние на других.
- Я буду расширять права и возможности других принимать участие в процессах, продвигая равенство, терпимость и разнообразие.
- Я буду стремиться понять свои предубеждения.
- Я никогда не буду вступать в связанные с эксплуатацией сексуальные отношения/брак с кем-либо, кто является или был участником программ организации «SOS–Детские деревни» или членом местного сообщества, включая взрослых, которые находились под опекой организации в детстве.

- 3. Я буду действовать справедливо, честно и тактично, не проявляя фаворитизма или дискриминации. Это относится к другим сотрудникам, детям, молодежи и их семьям, членам местных сообществ и представителям партнерских организаций, включая поставщиков и подрядчиков.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я всегда буду устанавливать и поддерживать четкие и надлежащие профессиональные границы в своих отношениях со спонсорами, поставщиками услуг, подрядчиками, коллегами, детьми и молодежью, а также местными сообществами, с которыми я работаю.
- Я буду заявлять и сообщать о любых конфликтах интересов, включая возможное предубеждение касательно родственника или друга и отношений с ним, и не буду участвовать в любых процессах принятия решений, в том числе в отношении найма.
- Я не буду содействовать найму сотрудников, которые являются родственниками или друзьями тех, кто работает в Организации и Детских деревнях, если за счет применения справедливых методов найма не будет продемонстрировано, что они лучше всего подходят для этой работы. Я не буду содействовать найму кровных и близких родственников.⁴

- 4. Я позабочусь о том, чтобы дети и молодежь, находящиеся под опекой организации «SOS–Детские деревни» или в контакте с ней, были в безопасности и чтобы были приняты все меры для предотвращения причинения им вреда, насилия или жестокого обращения каким-либо образом.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я не буду использовать физическое наказание/телесные наказания для воспитания детей.
- Я буду следить за тем, чтобы дети, находящиеся под моей опекой, всегда были под надлежащим присмотром соответствующих взрослых.
- Я всегда буду ставить интересы детей превыше всего во всех своих действиях.

- 5. Я буду уважать национальное законодательство и местную культуру, традиции, обычаи и порядки, а также договоры ООН по правам человека и другие документы в области прав человека, а также политики и процедуры Организации и Детских деревень, за исключением случаев, когда это может причинить вред другим. В таких случаях я незамедлительно сообщу об этом своему непосредственному руководителю, ответственному руководителю или отделу по работе с персоналом.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Независимо от установленного в стране возраста согласия/совершеннолетия, я всегда буду считать ребенком любого человека моложе 18 лет.

⁴ Отношения, вытекающие из кровного родства между родителями и детьми, родными братьями и сестрами, делом, бабушкой и внуками, считаются близким родством (ст. 60 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь).

- В дополнение к сообщениям согласно Кодексу поведения, когда это требуется в соответствии с национальным законодательством, я буду сообщать обо всех случаях насилия и причинения вреда или преступных действий в соответствующие органы.

6. Я признаю, что репутация Организации и Детских деревень имеет первостепенное значение, но в то же время я признаю, что обеспечение защиты всегда должно быть приоритетом и что необходимо сообщать об опасениях касательно обеспечения защиты, даже если кажется, что это подрывает репутацию Федерации.

В частности, среди прочего это означает, что:

- В любой ситуации, когда я считаю, что Кодекс поведения мог быть нарушен, я незамедлительно сообщу о своих опасениях по соответствующим каналам, включая при необходимости государственные учреждения.
- В чрезвычайной ситуации я незамедлительно предприму необходимые действия для обеспечения безопасности и благополучия других людей в соответствии с ключевыми принципами и духом Кодекса поведения.
- Я буду оспаривать (и при необходимости сообщать в соответствии с Кодексом поведения) любые формы прямой или косвенной дискриминации, включая гендерное неравенство, домогательства или насилие (физическое, сексуальное или словесное), запугивание или эксплуатацию, или любые другие действия, нарушающие права других лиц.

7. Я признаю, что являюсь представителем Организации и Детских деревень и в своем поведении, а также в своем взаимодействии с партнерами, детьми, молодежью, семьями и другими учреждениями, а также внутри организации я всегда буду стремиться демонстрировать ценности организации и вести себя так, чтобы не ставить под сомнение надежность и добросовестность Организации и Детских деревень.

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я всегда буду соблюдать Кодекс поведения.
- Я буду работать от имени Организации и Детских деревень и не буду заниматься другой деятельностью (в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь), которая может противоречить или конкурировать с деятельностью Организации и Детских деревень.
- Я не буду принимать какие-либо личные услуги, подарки, гранты, взносы, пожертвования или другие материальные вознаграждения, связанные с моим статусом или функциями в Организации и Детских деревнях.
- Я не буду использовать ресурсы Организации и Детских деревень для каких-либо иных целей, кроме тех, для которых они предназначены, или для личной выгоды.
- Я не буду платить в денежной или натуральной форме за какие-либо сексуальные услуги во время исполнения служебных обязанностей или представления Организации и Детских деревень.

8. Я позабочусь о том, чтобы обеспечение защиты стояло во главе всего, что я делаю, и ему уделялось первоочередное внимание.

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я буду управлять ресурсами, доверенными мне Организацией и Детскими деревнями, прозрачно и надлежащим образом и в соответствии с установленными процедурами, обеспечивающими оптимальное использование всех материальных и человеческих ресурсов.
- Я буду использовать все компьютеры и другие информационные технологии исключительно ответственно, строго соблюдая соответствующие законы, процедуры, положения и правила защиты данных и информационной безопасности, а также воздержусь от ненадлежащего использования, особенно связанного с созданием, просмотром, загрузкой или распространением любых неприемлемых или оскорбительных материалов, включая среди прочего связанные с жестоким обращением или эксплуатацией изображения детей, материалы, связанные с сексуальной эксплуатацией детей.
- Когда я отвечаю за работу других, например, поставщиков, продавцов или подрядчиков, я буду следить за тем, чтобы они находились под надлежащим контролем и придерживались ожидаемых норм поведения, предусмотренных Кодексом поведения.

9. **Я буду сохранять конфиденциальность и передавать личную информацию других лиц только исходя из принципа служебной необходимости в соответствии с процедурами, положениями и правилами конфиденциальности и защиты данных.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я буду соблюдать все законы, правила и положения, касающиеся защиты данных, и буду обращаться за рекомендациями, если я не уверен, как они применяются.
- Я буду размещать изображения и информацию о лицах в контексте организации «SOS–Детские деревни» только на профессиональных платформах (например, не на личных страницах в социальных сетях) с соблюдением ограничений, вытекающих из объема действующего согласия.
- Я позабочусь о том, чтобы разрешение всегда было получено заранее, и чтобы любая информация, изображения и т. д. не носили связанного с эксплуатацией или унижительного характера.
- Я не буду передавать конфиденциальную или потенциально опасную информацию сторонним органам или лицам, включая представителей средств массовой информации, без соответствующего разрешения.

10. **Я признаю, что на наших рабочих местах и в местах нахождения мы постоянно сталкиваемся с новыми обстоятельствами и проблемами, и обязуюсь делать все возможное для преодоления проблем с помощью гибкого и стратегического мышления и посредством совместной работы с другими людьми, такими как коллеги, партнеры, поставщики, подрядчики и члены местного сообщества (включая детей и молодежь).**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я буду активно инициировать диалог и открытый обмен мнениями всегда, когда это возможно, а также поддерживать и вносить вклад в усилия других, когда это необходимо. Это включает в себя сотрудничество с моими коллегами из разных функциональных областей и культур.
- Я буду ценить и уважать точки зрения, выбор и взгляды других, даже если я не разделяю их. Однако, если эти точки зрения, выбор и взгляды противоречат положениям настоящего Кодекса поведения, я сообщу об этом моему непосредственному руководителю, ответственному руководителю или отделу кадров.
- Я буду уважать сферу компетенции каждого и всегда буду стараться продвигать и укреплять междисциплинарную работу на благо детей, молодежи и семей.

11. **Если я выполняю функции руководителя или лидера, я понимаю, что на меня возложены дополнительные обязанности по моделированию надлежащего поведения, пропагандируемого посредством настоящего Кодекса поведения, чтобы создать среду, в которой может процветать надлежащее поведение.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я позабочусь о том, чтобы сотрудники и лица, связанные с Организацией и Детскими деревнями, были осведомлены о Кодексе поведения и были обеспечены поддержкой в его применении на практике.
- Я буду демонстрировать лидерство в продвижении терпимости, справедливого разделения властных полномочий и принятия решений коллегами мужского и женского пола и другими людьми, которые традиционно могут быть лишены права голоса или могут быть ограничены в своих правах.
- Там, где я нахожусь на руководящей должности, я буду действовать в соответствии с миссией, видением и стратегией организации «SOS–Детские деревни», а также буду доносить ценности и миссию Федерации до своей команды, и других лиц и буду принимать последовательные решения.
- Я признаю, что интимные отношения с коллегами могут привести к конфликту интересов, которого следует избегать. Чтобы создать профессиональную среду, я буду конструктивно работать с организацией, чтобы найти справедливое и обеспечивающее отсутствие дискриминации решение для всех участников.

12. **Я буду выполнять свои обязанности в соответствии со строжайшими стандартами профессионализма в меру своей компетентности и способностей, и я буду честен с собой и другими в отношении того, что я могу сделать с учетом своих способностей и ограничений.**

В частности, среди прочего это означает, что:

- Я буду искать возможности учиться, в том числе посещать тренинги по мере необходимости, и буду обращаться за разъяснениями, в том числе, если я не уверен, как применять Кодекс поведения в моей работе.
- Я буду активно стремиться разобраться в вопросах и посещать тренинги, чтобы узнать о своих личных предубеждениях и улучшить свои методы работы во избежание дискриминации по отношению к кому бы то ни было.
- Я буду обращаться за поддержкой к моему руководителю или представителю отдела по работе с персоналом, если по какой-либо причине почувствую, что не в состоянии должным образом выполнять свои обязанности/функции, и я буду обращаться за помощью, когда она мне необходима, чтобы поддерживать свое благополучие и способность работать эффективно.
- Я буду следить за тем, чтобы мое поведение (например, работа под воздействием опьяняющих веществ, таких как алкоголь или любые другие не выписанные врачом препараты) не влияло на мою способность выполнять работу.
- Я всегда буду нести ответственность за свои действия и бездействие.

Я подтверждаю, что я получил(а) копию Кодекса поведения и ознакомился(лась) с ней.

Обязательство соблюдать Кодекс поведения

Я буду придерживаться ценностей, принципов и компетенций, установленных Кодексом поведения, и я буду соблюдать его положения, всегда действуя в интересах Федерации, а также детей и молодежи, находящихся под ее опекой, взрослых участников программ, членов местного сообщества и всех тех, кто работает с Организацией и Детскими деревнями или от их имени.

Я осознаю, что могут возникнуть ситуации, не подпадающие под действие Кодекса поведения, и в этом случае я буду действовать в духе Кодекса поведения и отстаивать ценности и принципы организации «SOS-Детские деревни», лежащие в основе Кодекса поведения.

Я понимаю, что, хотя организация «SOS-Детские деревни» предлагает обучение и инструктаж для обеспечения понимания содержания Кодекса поведения, я несу личную ответственность за то, чтобы прочитать Кодекс поведения, понять его содержание и обращаться за дальнейшими рекомендациями к моему непосредственному руководителю или представителю отдела по работе с персоналом, если мне в любой момент времени будет неясно, как применяются положения Кодекса поведения.

Я признаю, что в ответ на любые нарушения Кодекса поведения будут приняты меры реагирования в соответствии с политикой, рекомендациями и передовой практикой организации «SOS-Детские деревни», а также в соответствии с национальным законодательством. В зависимости от серьезности нарушения Организация и Детские деревни могут принять дисциплинарные меры, которые могут включать в себя дополнительное обучение и рекомендации, а также дисциплинарные меры в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (в том числе увольнение/прекращение взаимодействия). В случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, Организация и Детские деревни могут обратиться в правоохранительные органы.

Я подтверждаю, что я прочитал(а) Кодекс поведения и понял(а) его содержание, а также что я понимаю, что копия с моей подписью будет храниться в архиве.